

Behoort bij punt 11 van de agenda voor de raadsvergadering van 11 mei 2009

onderwerp: Aangaan van twee regelingen door de vijf colleges van burgemeester en wethouders in het Land van Cuijk op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen ten behoeve van Samenwerken Land van Cuijk

afdeling: Secretaris
portefeuillehouder: L.M. Schoots
besproken in commissie(s) Bestuur
datum bespreking(en): 22 april 2009

Samenvatting voorstel

Teneinde de Gemeenschappelijke regeling(en) op te kunnen richten om de Samenwerking in het Land van Cuijk in onder te brengen, vraagt ons college uw toestemming zoals bedoeld in artikel 1, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen. Daarenboven vragen wij u budget voor de Gemeenschappelijke regeling en om de personele consequenties van de Samenwerking op te vangen.

Voorstel besluit

1. Toestemming zoals bedoeld in artikel 1, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen te verlenen aan het college van burgemeester en wethouders voor het aangaan van een tweetal regelingen op grond van artikel 1, lid 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen tussen de colleges van de vijf gemeenten uit het Land van Cuijk, zijnde
 - a. een Openbaar Lichaam Samenwerken Land van Cuijk en
 - b. een Gemeenschappelijk Orgaan Project Samenwerken Land van Cuijk.
2. Daartoe een krediet te voteren van 230.000 euro ten laste van de Reserve structuurversterking.
3. Daartoe een krediet te voteren van 397.000 euro ten laste van de Reserve structuurversterking.
4. De 10^e begrotingswijziging 2009 vast te stellen.

Financiële consequenties

Algemeen

De samenwerking richt zich primair op vermindering van kwetsbaarheid en kwaliteitsverbetering. Daarnaast is efficiencywinst ook een doel van de samenwerking. Efficiencywinst wordt veelal onmiddellijk gekoppeld aan kostenbesparing. Per samenwerkingsonderdeel zal een begroting worden opgesteld en dan zal ook inzichtelijk worden gemaakt wat de financiële consequenties op termijn zullen zijn van de samenwerking.

Deze consequenties kunnen per onderdeel wezenlijk verschillen, onder andere als gevolg van het feit dat :

- elke gemeente, maar de mate waarin kan verschillen, dient op een aantal beleidsterreinen belangrijke investeringen te doen, waardoor er sprake is van minder meerkosten;
- er door de vijf gemeenten op dit moment nog op verschillende manieren begroot wordt waardoor er wezenlijke verschillen zijn in kostenberekeningen en administraties waardoor een zuiver vergelijk maken zeer lastig is.

Als algemeen (bestuurlijk) uitgangspunt geldt dat de begrotingen van de vijf gemeenten voor 2010 kaderstellend zijn. Voor de Wgr wordt een afzonderlijke begroting opgesteld (inclusief een verdeelsleutel). Door middel van deze afzonderlijke begrotingen zal vervolgens inzicht worden verschaft in de te behalen voordelen.

Incidentele kosten operationalisering Wgr

Hierna wordt op hoofdlijnen een analyse gemaakt van de inverdieneffecten gebaseerd op de formatieberekeningen per beleids-/taakveld en de opstartkosten die nodig zijn om de Wgr operationeel te krijgen.

Opgemerkt wordt dat naast de te berekenen voordelen en kosten ook nog voordelen behaald zullen worden die zich lastiger laten vertalen in euro's. Kwaliteitsverbetering en continuïteit laten zich niet zomaar "berekenen". Duidelijk is ook dat door samenvoeging de onderlinge vervangbaarheid toeneemt dat vervolgens weer leidt tot minder externe inhuur.

Formatie-effecten

Op basis van de huidige ontwikkeltrajecten zijn er, behoudens de recente toetreding van Boxmeer tot de ISD, geen nieuwe inzichten vastgesteld die afwijkend zijn van de eerdere startposities en daardoor een afwijkend effect hebben op de feitelijk te realiseren formatie.

Onderstaand overzicht geeft een duidelijk beeld over de efficiëncyslag ten aanzien van fte's die gemaakt zal gaan worden zodra alle vormen van samenwerking hun finale setting hebben gekregen. De samenwerking WOZ/belastingen is in het overzicht nog niet meegenomen omdat formele besluitvorming daarover nog ontbreekt. Op grond van de gepresenteerde rapportage zullen er echter wel voordelen behaald worden.

In fte's	Bestaande formatie					Totaal huidige formatie	Totaal nieuwe formatie	Efficiency voordeel
Discipline	Boxmeer	Cuijk	Grave	Mill	St. Anthonis			
Districtbrandweer	9,0	7,8	4,4	4,0	4,0	29	29	5,5*
Intergemeentelijke Sociale Dienst	18,7	24,9	7,4	8,6	7,2	66,8	60	6,8
Personeelsdienst LvC	5,1	4,2	2,5	2,8	2,7	17,3	13,0	4,3
Regionaal dienstencentrum ICT						20,8	18,7	2,1
					Totaal	133,9	120,7	18,7

* 5,5 fte efficiency voordeel is gebaseerd op de benodigde formatie als niet tot districtsvorming zou worden overgegaan zulks op basis van het vastgestelde regionale organisatieplan.

In financiële zin vertaalt dit zich in het hieronder benoemd structureel inverdieneffect op basis van fte's:

kwantificering van efficiency voordeel	€	55.000	18,7	€	1.020.000	Voordeel
-----------------------------------------------	---	---------------	-------------	---	------------------	-----------------

(€ 55000,= betreft een indicatief gemiddeld loon per 1,0 fte)

De effecten van de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden zullen per gemeente worden opgevangen binnen de bestaande begroting. Dit kan door toename van arbeidsproductiviteit per medewerker op grond van vermindering van verlof en stabiliteit in formatie.

Efficiencyeffecten

De vormen van samenwerking genereren tevens een positief effect op de bedrijfsvoering. De feitelijke financiële impact is nu niet nauwkeurig te becijferen. Toch een opsomming van de thans voorziene effecten op enkele onderdelen:

- **Regionaal Dienstencentrum ICT:**
Door centralisatie van ICT, uniformering van de systemen en het werken met een voor het Land van Cuijk eenduidig product, zal per definitie een besparing betekenen op kosten van onderhoud, en contractuele- en gebruikerskosten. Daarnaast zullen de kosten zoals nu in de begrotingen zijn opgenomen de komende jaren niet stijgen ondanks het feit dat nieuwe systemen en registraties gevoerd moeten worden op grond van wet- en regelgeving.

- **Inkoopbeleid LvC:**
Door gezamenlijke inkoop mag aangenomen worden dat tenminste een structureel inkoopvoordeel behaald kan worden van 10 tot 20%. Dat zijn ervaringsgegevens. Ten behoeve van het huidige overzicht is er een berekening opgezet op basis van een zéér beperkte inkoopvoordeel, te weten één procent. De inkoop op grond van categorie 3 en 4 voor de vijf gemeenten, bedraagt totaal 35 miljoen per jaar. Het voordeel van een procent levert een financieel voordeel op van 350.000 euro.

WOZ/Belastingen: Niet meegenomen in de berekening van de efficiencyvoordelen.

Hoewel er nog geen zekerheden te geven zijn over de formatieomvang in deze discipline, wordt een voordeel voorzien van tenminste 200.000 euro als gevolg van het werken met een eenduidig systeem en het eigenstandig uitvoeren van taxaties et cetera; werkzaamheden die nu voor het leeuwendeel worden uitbesteed.

Kosten gaan voor de baat uit. Dit gezegde is ook hier van toepassing. In de afgelopen jaren van voorbereiding zijn al vele kostenposten binnen de afgesloten of nog lopende exploitaties van de gemeenten verwerkt. Daarnaast is er een fors beroep gedaan op inzet en menskracht vanuit alle gemeenten om het samenwerken vorm te geven. Daar komen wij hieronder op terug.

De eenmalige aanloopkosten Wgr die op dit moment helder zijn, zijn kosten die daadwerkelijk gemaakt moeten worden om op de juiste wijze de samenwerking te initiëren. Deze kosten zijn het opstartgeld voor de Wgr, de uniformering van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie, interim-management, plaatsing en benoeming van medewerkers, werving en selectie van personeel et cetera. Dit zijn de activiteiten die moeten worden ondernomen om van het 'juridisch construct' een operationeel bedrijf te maken dat werk verzet.

In onderstaand overzicht een opsomming van feiten (in de bijlage treft u een nadere specificatie aan):

Incidentele opstartkosten

Discipline	2 jaren
<i>Intergemeentelijke Sociale Dienst</i>	€ 200.000
<i>Personeelsdienst LvC</i>	€ 200.000
<i>Arbeidsvoorwaarden LvC</i>	€ 200.000
<i>Regionaal dienstencentrum ICT</i>	€ 200.000
<i>WOZ-Belastingen</i>	€ 200.000
<i>Financiële ondersteuning WGR</i>	€ 150.000
	€ 1.150.000
Dekking uit formatie- en inkoopvoordelen gedurende 2 jaar	€ 1.370.000

Aanloopkosten voor Cuijk in 2009

In de aanloop naar de Samenwerking zijn wij met de OR-en en de bonden overeengekomen dat wij vacatures die ontstaan bij de taakvelden die opgaan in de Wgr, niet invullen met vast personeel. We willen zo voorkomen dat 'nieuwelingen' straks aanspraak maken op banen in de Wgr waar ook 'zittend personeel' voor in aanmerking wil komen.

Dit is enerzijds een begrijpelijke afspraak, maar anderzijds ook een dure: vast personeel is immers veel goedkoper dan inhuur. We beperken deze inhuur dan ook tot een minimum. Desalniettemin maken we extra kosten hierdoor. Deze lopen op naar mate de startdatum van de Samenwerking verder opschuift. In 2008 lukte het ons nog om de kosten die wij in dit verband maakten deels op te vangen binnen ons reguliere salarisbudget. Zij het dat wij daar een overschrijding realiseerden die u is gemeld bij de Najaarsnota.

Ook dit jaar zien wij een overschrijding ontstaan. Het is de 'koninklijke weg' u daarover vooraf te informeren en u budget te vragen voor de onontkoombare meerkosten voor personeel door de Samenwerking. Dat doen wij dan ook bij deze gelegenheid.

Bij Sociale Zaken voorzien wij in vier vacatures door middel van inhuur (twee Wmo-medewerkers, een bijstandsconsulent en een debiteurenconsulent). De kosten hiervoor bedragen 410.000 euro. Omdat er vacatures zijn, vallen salarislasten vrij voor 147.000 euro. Per saldo 'kost' de Samenwerking ons bij Soza 263.000 euro.

Bij Interne Dienstverlening vullen wij de vacature van een ICT-er in met inhuur. De kosten hiervan bedragen 121.000 euro. Daar staat 67.000 euro vrijval van salarislasten tegenover. Per saldo maken we hier 54.000 euro meerkosten.

Bij P&O vullen we een vacature P&O-adviseur tijdelijk in. Dit kost 136.000 euro, waar 56.000 euro vrijval tegenover staat. Per saldo 80.000 euro.

In totaal maken wij 397.000 euro meerkosten. Bij deze berekening zijn wij ervan uitgegaan dat de Samenwerking per 1 januari 2010 formeel en materieel van start gaat. Mochten we erin slagen de Samenwerking eerder te laten starten, dan zullen we –een beetje- minder meerkosten maken. Vooralsnog, echter, is de verwachting dat 1 januari de datum is.

Wij zijn er eveneens van uitgegaan dat eventuele vacatures die gedurende het jaar 2009 ontstaan bij genoemde afdelingen binnen bestaande budgetten kunnen worden opgevangen. Mocht echter een substantieel aantal medewerkers ons verlaten, dan sluiten we niet uit dat we in de loop van het jaar bij u terugkomen. Vooralsnog, echter, gaan we daar niet vanuit.

Zoals we hierboven uiteen zetten, bedragen de voorbereidingskosten voor de Samenwerking 1.150.000 euro. Dit zijn incidentele kosten voor de komende twee jaren. Zie bijlage 1 voor een uitsplitsing hiervan. De afzonderlijke raden van de deelnemende gemeenten wordt verzocht elk één vijfde deel hiervan, zijnde 230.000 euro, beschikbaar te stellen door een krediet van die omvang te voteren. Het geld blijft ter beschikking van de afzonderlijke gemeenten. In dit raadsvoorstel stellen wij uw raad voor deze 230.000 euro beschikbaar te stellen ten laste van de Reserve Structuurversterking.

Bovendien stellen we u voor 397.000 euro beschikbaar te stellen om de personele consequenties op te vangen, eveneens ten laste van de Reserve structuurversterking.

De Reserve structuurversterking bevatte op 1 januari 2009 drie miljoen euro.

Toegepaste wetten / verordeningen etc.

Gemeentewet, Wet gemeenschappelijke regelingen

Voorlichting / communicatie

--

Commissiebehandeling

Het voorstel is besproken in de commissie Bestuur van 22 april 2009. Het verslag van deze vergadering is via het internet beschikbaar.

Toelichting op het voorstel

Samenwerking door de gemeenten in het Land van Cuijk kan bogen op een rijke historie. Door de geïsoleerde ligging van het Land van Cuijk was men in vroeger tijden aangewezen op elkaar. Die basis, dat 'samenwerkingsgen', is alom aanwezig in het Land van Cuijk.

Het bestaansrecht van kleinere gemeenten is al geruime tijd onderwerp van gesprek. Vanuit het gegeven dat bestuurlijke vraagstukken steeds meer regionaal, landelijk en Europees geagendeerd dienen te worden, vergt dit van bestuurders en politici de kwaliteit om tot innovatieve, creatieve en effectieve oplossingen te komen. De wenselijke bandbreedte van gemeentelijke schaalgrootte beweegt zich in het politiek-bestuurlijke debat tussen de 60.000 en 90.000 inwoners.

Het gemeentelijk takenpakket wordt steeds groter en breder. Vanaf 2015 zijn de gemeenten HET loket van de hele overheid. Op onderdelen vraagt dit een grotere schaal om kwaliteit in en continuïteit van beleid te waarborgen en, in uitvoerende zin, de kwetsbaarheid te verminderen.

Binnen het samenwerkingsverband *Samenwerken Land van Cuijk (SLvC)* is sinds 2005 intensief gewerkt en onderzocht op welke wijze de vijf gemeenten uit het Land van Cuijk het meest effectief kunnen samenwerken.

Daarbij is geconstateerd dat de gemeenten door samenwerking zich meer als eenheid, als één regio kunnen presenteren, samenwerken in plaats van concurreren op het gebied van economie en bedrijventerreinen en bestuurlijke en beleidsmatige afstemming. Dit kan en zal belangrijke strategische mogelijkheden bieden. Daarnaast is een kwalitatief goede ambtelijke organisatie voorwaarde om de bestuurskracht te verbeteren.

Samenwerken is een antwoord op de vraag om kwaliteit van burgers en bedrijven ten aanzien van te leveren producten en diensten en de krapte op de arbeidsmarkt dan wel het gebrek aan expertise binnen de bestaande organisaties.

Het mag niet bij intenties alleen blijven; die intenties zijn onmisbaar evenals een middenstroom om de samenwerking daadwerkelijk tot een succes te brengen.

SLvC is aanvankelijk opgestart vanuit de zogenaamde SETA-gedachte. SETA staat voor Samen en Toch Apart. Dit is een alternatief voor de gebruikelijke herindelingen en/of gemeenschappelijke regelingen die (te) ver van het lokaal bestuur staan.

Van meet af aan is er voor gekozen om vooral praktisch aan de slag te gaan. Geen tijd en energie steken in procedures, structuren, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Doen wat kan, maar vanuit vrijwilligheid, behoud van eigen identiteit en voor zover het de competenties van de Colleges betreft.

Het document dat daaraan ten grondslag lag, was een zogenaamde intentieovereenkomst die door alle colleges is vastgesteld (2006).

Projecten van het "eerste uur" van de samenwerking zijn Brandweer, ICT, ISD/SoZa en P&O.

In het voorbereidingstraject van de P&O-dienst is in 2007 nadrukkelijk gepleit voor een formalisering van de samenwerking en werden de randvoorwaarden benoemd zoals bijvoorbeeld een gezamenlijk Sociaal Statuut en geüniformeerde arbeidsvoorwaarden.

Dit bestuurlijk constaterende, betekende dat het SETA-model (waarin in principe juist geen sprake is van formalisering) los gelaten diende te worden. Het loslaten van het SETA-model betekent formalisering op basis van bestuursbesluiten, een formele structuur, wijzigingen in bedrijfsvoering, een nadrukkelijk rol van de ondernemingsraden et cetera. Dat leidde ertoe dat SLvC herijkt diende te worden. Daarbij kwam uiteraard ook de vraag over samenwerken versus herindelen aan de orde. Naast het feit dat de colleges in dezen niet competent zijn, herindeling betreft een politieke vraagstuk, wordt nu nadrukkelijk de voorkeur gegeven aan samenwerken als oplossingsrichting voor de vraagstukken gericht op verbetering van kwaliteit van producten en diensten, continuïteit in de bedrijfsvoering door opheffen van personele kwetsbaarheden, regionale positionering door gezamenlijk optreden en ten slotte kostenbeheersing door gezamenlijke inkoop, uniformering, standaardisatie van processen en systemen.

Dit alles heeft ertoe geleid dat er medio 2008 de Visie- en uitwerkingsnotitie SLvC door de colleges is vastgesteld. Door de colleges omdat vanaf den beginne het uitgangspunt is gehanteerd dat de samenwerking zich beperkt tot de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het college. Dit leidde er tevens toe dat Samenwerken Land van Cuijk in 2008 een nieuwe fase is ingeslagen; een niet-vrijblijvende samenwerking van de vijf gemeenten in het Land van Cuijk op basis van de mogelijkheden die de Wet gemeenschappelijke regelingen biedt. In 2009/2010 start een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie voor de beleidsvelden Personeel&Organisatie, Intergemeentelijke Sociale Dienst en een Regionaal Dienstencentrum ICT met een omvang van om en nabij 120 formatieplaatsen.

In de vastgestelde visie- en uitwerkingsnotitie is bepaald dat SLvC wordt ondergebracht in het juridisch kader van een gemeenschappelijke regeling. Eén regeling voor de projectstructuur (een zogenaamde 'lichte' WGR) en één regeling als "juridisch onderkomen" voor de medewerkers (een zogenaamde 'zware' WGR).

De vijf lokale OR'en en GO's verbonden in een *Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) en Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO)* hebben met deze visie- en uitwerkingsnotitie ingestemd.

De centralisatie van de vijf brandweerkorpsen tot een districtsbrandweer kent een eigen traject zoals een eigen regeling op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen. De gemeenteraden hebben daartoe al besluiten genomen.

Afwegingen en alternatieven.

Om tot de juiste juridische samenwerkingsvorm te komen, is advies gevraagd aan de "huisaccountant" Ernst & Young. Na een aantal inhoudelijke, juridische en fiscaal technische over- en afwegingen, is geadviseerd om een gemeenschappelijke regeling aan te gaan zijnde een openbaar lichaam. Een dergelijke regeling tussen de colleges van B&W is het meest duidelijke in structuur, biedt een goed juridisch kader waardoor het orgaan besluiten kan nemen op basis van overgedragen bevoegdheden, kan personeel en materieel in dienst genomen worden en komen middelen via de begroting beschikbaar en wordt via de jaarrekening verantwoording afgelegd. Rechtmatigheid en doelmatigheid zijn in dezen kernbegrippen. Ten aanzien van de desintegratiekosten is door Ernst & Young geadviseerd dat elke gemeente die voor eigen rekening neemt. Dat advies is integraal door de colleges overgenomen.

Openbaar Lichaam (zware Wgr)

Het openbaar lichaam wordt een rechtspersoon die geleid wordt door een algemeen en een dagelijks bestuur. Alle bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de colleges van B&W ten aanzien van de vastgestelde beleids-/taakvelden wordt aan het bestuur overgedragen. Het openbaar lichaam kent strikte voorwaarden voor de planning & control cyclus (begroting, jaarrekening, bestuursrapportages en dergelijke) en kent het toezicht van de accountantsdienst waarbij doelmatigheid en rechtmatigheid belangrijke toetscriteria zijn.

Gemeenschappelijk orgaan (lichte Wgr)

Het project SLvC en de overlegstructuur zoals die nu bestaan, hebben geen juridische grondslag. Strikt genomen zijn "besluiten" van de Regiegroep, het Coördinatie Overleg of het Basisoverleg in juridische zin geen formele besluiten. Daarnaast worden door de gemeenten verplichtingen aangegaan zoals inhuur van expertise en worden de kosten hetzij verrekend hetzij "voor eigen rekening" genomen. Verrekeningen tussen gemeenten zijn fiscaal gezien niet zomaar te maken en, zeker daar waar het om grote bedragen gaat, kunnen de participerende gemeenten risico's lopen.

Om deze problematiek het hoofd te kunnen bieden wordt voorgesteld een gemeenschappelijk orgaan in te stellen. Door binnen vooraf vastgestelde kaders bevoegdheden en verantwoordelijkheden over te dragen aan de Wgr kunnen projecten en besluitvorming efficiënter en effectiever worden doorlopen en houden de colleges invloed en grip op het resultaat maar ligt de uitvoeringsverantwoordelijkheid bij de projectleiders en de Regiegroep.

Alternatieven

In plaats van een openbaar lichaam en een gemeenschappelijk orgaan kent de Wet gemeenschappelijke regelingen een aantal alternatieven. Deze zijn:

Constructie van Centrumgemeente

De constructie van een centrumgemeente heeft geen draagvlak omdat daarmee een te grote afhankelijkheid ontstaat van vier gemeenten ten opzichte van één. Daarnaast dienen dienstverleningsovereenkomsten te worden gesloten door de deelnemende gemeenten. Tevens zou de overstap van medewerkers van de ene gemeente naar de andere grote personele maar vooral ook rechtspositionele gevolgen met zich mee brengen.

Regelingen zonder meer/dienstverleningsovereenkomst

In deze optie dient voor elk samenwerkingsinitiatief een aparte regeling/overeenkomst te worden opgesteld. Dat levert een diffuus systeem aan regelingen op wat de transparantie voor (gemeente)bestuur, medewerkers en klanten niet ten goede komt.

Thans ligt een tweetal regelingen ter besluitvorming voor.

Zijnde het Openbaar Lichaam Samenwerken Land van Cuijk dat de nieuwe organisatie wordt voor de nieuw in te richten afdelingen P&O en (intergemeentelijke) Sociale Dienst, ICT en mogelijk nog andere beleids-/taakvelden. Daarnaast het Gemeenschappelijk Orgaan Project Samenwerken Land van Cuijk.

Uitgangspunten voor de Wgr's

- optimale bestuurlijke en politieke invloed van de colleges en leden daarvan;
- PoHo-overleg formeel in te bedden met overdracht van bevoegdheden voor zover mogelijk (bestuurscommissies);
- gelijkwaardigheid bij besluitvorming door alle gemeenten een gelijke stem te geven;
- vestigingsplaats (zware) Wgr in Sint Anthonis;
- gemeentesecretarissen zijn mede betrokken bij de bedrijfsvoering van de Wgr door als adviseur van de besturen op te treden, als directieoverleg te opereren en projecten te leiden als adoptiesecretaris / Regiegroep;
- structurele wisseling van voorzitterschap;
- begrotingsprocedure en –cyclus gelijk aan andere Wgr's zijnde de zogenaamde Klitsie-afspraken.

Voor een volledig in- en overzicht van de regelingen wordt u korthedshalve verwezen naar de bijlagen. Tevens is een organogram bijgevoegd waarin de bestuurlijke ophanging van besluitvorming en invloeden zijn weergegeven.

Extern overleg

De voorgestelde regelingen zijn ter kennisname aan de lokale OR en GO en voor advies aan de BOR en BGO voorgelegd.

Juridische consequenties

Met het instellen van een openbaar lichaam van de colleges van B&W worden uitvoeringsregelingen overgedragen aan de nieuwe "regeling". Daarmee worden ook de bijbehorende bevoegdheden van de colleges overgedragen aan het bestuur.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de gemeenteraad blijven onverminderd van kracht want die worden niet overgedragen.

Aan het gemeenschappelijk orgaan wordt door de colleges opdracht gegeven en binnen de daarvoor vastgestelde kaders bevoegdheden overgedragen en middelen beschikbaar gesteld. Die kaders zijn vastgelegd in projectopdrachten die door de colleges zijn of worden vastgesteld.

Ter inzage / bijlage:

1. - visie en uitwerkingsnotitie Samenwerken Land van Cuijk
2. - advies accountant inzake te kiezen structuur en desintegratiekosten
3. - Begrotingswijziging

De volgende stukken zijn als bijlage meegezonden:

1. - gemeenschappelijke regeling openbaar lichaam Samenwerken Land van Cuijk
2. - gemeenschappelijk orgaan Project Samenwerken Land van Cuijk

Cuijk, 17 maart 2009

Burgemeester en wethouders van Cuijk,

P.M. van de Koolwijk
secretaris

L.M. Schoots
burgemeester