

Aanwezig:

Raadsleden: mw. C.M. Angevaren (VVD), dhr. R.J. Asbroek (D66), dhr. W.M. van der Burgt (PLC), dhr. R.H.M. Crouwers (ABC), mw. S.M. Derks (PvdA), mw. F.J.H.M. van Diemen (GL), dhr. R.T.H. Gertsen (VVD), dhr. J.M.F.Hendriks (CDA), mw. E.A.P. van Heeswijk (VVD), dhr. A.M.J. Jacobs (ABC), dhr. J.P.G. Kerskes (D66), dhr. J.H.L.M. Nielen (CDA), dhr. R.G. Poel (PvdA), mw. W.L.L.P. Pluk (ABC), dhr. C. Ruigh (VVD), dhr. M.A. Sahinturk (CDA), mw. G.E. Weijers (CDA), mw. M.E.L. van Zuilen (D66)

Plv. voorzitter: dhr. H.P.J.M. Siroen

Wethouders: dhr. M.S. van Veen, dhr. G.M.P. Stoffels, dhr. E.A. Baudet, mw. W.T.G. Vervoort-Reijnders

Griffier: mw. C. Selman

Commissaris van de Koningin: de heer prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

Plv. kabinetchef: de heer C.P.N.G. van den Heuvel

1. Opening en mededelingen

Dhr. **Mengde**, waarnemend burgemeester, introduceert de commissaris van de Koningin bij de aanwezigen en verlaat vervolgens de vergadering.

De plv. **voorzitter** opent de raadsvergadering om 20.30 uur en heet in het bijzonder de Commissaris van de Koningin en zijn kabinetchef welkom, alsmede de belangstellenden op de publieke tribune.

Er zijn geen mededelingen.

2. Trekking nummer en accordering agenda

Bij de trekking van het nummer wordt nummer 17, mevrouw van Zuilen, getrokken.

De agenda wordt conform vastgesteld.

3. Spreekrecht voor aanwezigen op de publieke tribune

Er wordt geen gebruik gemaakt van het spreekrecht.

4. Aanbieding van de op 17 mei 2010 door de gemeenteraad vastgestelde profielschets voor de nieuwe burgemeester van Cuijk

Dhr. **Nielen** zegt: "Geachte commissaris en geachte aanwezigen, het is mij een genoegen als voorzitter van de Profielschetscommissie namens de raad van de gemeente Cuijk u een profielschets voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Cuijk te mogen aanbieden.

Alvorens dit officieel gaat gebeuren, wil ik vooraf kort stilstaan bij de gevolgde procedure. De Profielschetscommissie is gestart direct na de gemeenteraadsverkiezingen en daarmee liep het werk van deze commissie gelijktijdig met de coalitievorming; op zichzelf al een lastige en onzekere periode, omdat dit een bepaalde druk legt op de onderlinge verhoudingen. Alle politieke partijen waren vertegenwoordigd in de Profielschetscommissie en hebben samen met de inbreng van partijgenoten in een open en constructieve sfeer bijgedragen aan de inhoudelijke discussie over de profielschets.

Nadat de profielschets bestuurlijk was voorbereid, is het bestuurlijke concept vrijgegeven aan burgers en bedrijven om erop te reageren, zowel door plaatsing op de website als door publicatie in het Cuijks Weekblad. In totaal is er een tiental reacties ontvangen. Zoals gesteld, zullen deze worden betrokken bij de sollicitatieprocedure. Zonder een verdere inhoudelijke behandeling maakt deze profielschets gewag van belangrijke basiscondities, de bestuursstijlen alsmede bestuursvaardigheden waarover een kandidaat c.q. kandidaten moet(en) beschikken. Deze profielschets is op 17 mei jl. unaniem door de gemeenteraad van Cuijk vastgesteld.

Rest mij om de leden van de Profielschetscommissie te bedanken voor de prettige samenwerking en afsluitend een speciaal woord van dank aan de griffier en waarnemend griffier voor de ambtelijke ondersteuning en voorbereiding van de bijeenkomsten. Hierbij wil ik de profielschets graag aanbieden."

Dhr. **Nielen** overhandigt de profielschets aan de heer Van de Donk.

De **voorzitter** vraagt de raadsfracties of zij eventueel nog een nadere kleuring willen geven aan de voorliggende profielschets.

Dhr. **Kerskes** merkt op dat het algemeen bekend is dat D66 eigenlijk een totaal andere procedure voorstaat in het land en constateert dat steeds meer mensen óók die kant opgaan. De fractie staat volledig achter de schets zoals deze nu voorligt.

Dhr. **Jacobs** heeft inhoudelijk niets meer toe te voegen aan de profielschets. Er is veel tijd en werk in geïnvesteerd, zodat er nu een goede profielschets voorligt.

Dhr. **Van der Burgt** zegt dat zijn fractie actief betrokken is geweest bij de totstandkoming van de profielschets en zich er compleet in kan vinden.

Mw. **Angevaren** sluit zich aan bij de woorden van de heer Nielen die vermeldde dat de samenwerking van de diverse fracties bij het opstellen van de profielschets echt goed is verlopen. Met het voorliggende evenwichtige profiel moet het mogelijk zijn om de meest passende eerste burger van deze mooie gemeente te vinden. Zij vraagt de Commissaris met klem te kijken naar een mogelijkheid om het bekijken van de sollicitatiebrieven iets naar voren te schuiven.

Dhr. **Nielen** stelt dat er een evenwichtige profielschets voorligt. Hopelijk wordt de duizendpoot die de gemeenteraad van Cuijk zoekt, gevonden.

Dhr. **Poel** zegt dat de leden van de Profielschetscommissie in goede harmonie hebben samengewerkt maar ook op gezette tijden flink gediscussieerd hebben op onderdelen.

Mw. **Van Diemen** merkt op dat de zorgvuldigheid waarmee aan het profiel is gewerkt, zeker uit het voorliggende stuk blijkt. Het is helder waar de raad naar toe wil.

Dhr. **Van de Donk** dankt de raadsleden voor de prettige ontvangst. Hij is blij te kunnen vaststellen dat de raadsfracties buitengewoon serieus en in harmonie hebben samengewerkt aan de profielschets waartoe men unaniem heeft besloten. Het zoeken naar de opvolger van de heer Schoots, aan wie Hare Majesteit al op 1 februari van dit jaar ontslag heeft verleend, zal voortvarend worden opgepakt. Het moet mogelijk zijn dat de gemeente Cuijk begin volgend jaar een nieuwe burgemeester heeft.

Uit de profielschets blijkt dat de gemeenteraad vraagt om een burgemeester die accent legt op een efficiënt en goed functionerende raad en die ook het college als een goed team kan laten functioneren. Het zijn belangrijke vaardigheden en in dit verband wijst hij op artikel 54a uit de Gemeentewet waarin staat dat de burgemeester ook de eenheid van het collegebeleid bevordert. In die zin kan de burgemeester ook zelf onderwerpen agenderen die hij van belang acht en kan daarmee naast de zorg voor de politiek-bestuurlijke stabiliteit ook uiting geven aan het welzijn van de toekomst van de gemeente Cuijk. De burgemeester is niet alleen een goede voorzitter; hij is ook een bekwaam teamleider, zeker van het college, die als primus inter pares mede verantwoordelijkheid draagt voor het goed functioneren van de beleidsvorming in de gemeente.

De raad zoekt een burgemeester die een verbindende schakel wil zijn tussen raad en college. Het dualisme functioneert juist goed als er vanuit heldere rollen fatsoenlijk met elkaar samengewerkt wordt. Het college heeft een andere rol dan de raad. Omdat de nieuwe gemeenteraad van Cuijk uit een groot aantal mensen bestaat die nieuw zijn gekozen, is het goed om in elkaar te investeren en om buiten de vergaderingen om te investeren in een goede werkrelatie. Dit geldt uiteraard ook voor de relatie binnen het college. Van de burgemeester mag verwacht worden dat hij zich verantwoordelijk voelt voor de manier waarop dit proces gaat, want coalitie en oppositie moeten het uiteindelijk toch samen doen.

De raad is een belangrijk orgaan en als voorzitter moet de burgemeester er een belangrijke rol in kunnen en willen spelen.

In de profielschets wijst de gemeenteraad nadrukkelijk op het verbindende vermogen. Het hoort uiteraard bij het ambt van de burgemeester maar de raad heeft ook nadrukkelijk gezegd dat er verbindend leiderschap moet worden geleverd: iemand die goed kan netwerken en die tevens kan aanjagen (ook de regionale samenwerking). Hij hecht aan het voortbestaan van de gemeenten maar soms is de schaal van gemeenten zodanig dat het noodzakelijk is, dat zij effectief kunnen samenwerken met elkaar. Regionale samenwerking is buitengewoon belangrijk voor de toekomst van de gemeente Cuijk en zal alleen maar belangrijker worden.

De gemeenteraad heeft ook aangegeven een voorkeur te hebben voor een burgemeester die zich langer dan één ambtsperiode wil verbinden aan de gemeente en die echt wil investeren in de gemeente. Iemand die niet de laatste periode van zijn carrière komt volmaken maar iemand die samen met de gemeenteraad stevig aan de gang gaat.

Het is duidelijk dat een aantal minimumvereisten mag worden gevraagd van een burgemeester en de gemeenteraad is erin geslaagd om deze basiscondities en bestuursvaardigheden helder neer te zetten in de profielschets. Er zal streng en zorgvuldig op worden geselecteerd.

Ondanks het feit dat de procedure nog niet in een rechtstreeks gekozen burgemeester voorziet, is het aardig en bijzonder te lezen dat de gemeenteraad de inwoners van de gemeente heeft gevraagd om op de eerste versie van de profielschets te reageren. Daarin komt op een interessante manier naar voren dat de burgers aangeven een burgemeester te willen hebben die sociaal bewogen en betrokken is bij de burgers, die zich thuis voelt in de Cuijkse samenleving, die oog heeft voor cultuur maar ook

iemand die de leefbaarheid van Cuijk ter harte neemt. Er wordt een burgemeester met gezag gevraagd die niet boven maar tussen de mensen wil staan, maar die daar tegelijkertijd ook wil staan als burgemeester. Iemand die precies aanvoelt wat er in de gemeenschap leeft en die daardoor tussen de mensen moet staan maar tegelijkertijd ook de burgemeester van de mensen wil zijn. Het vraagt een zekere persoonlijkheid, een competentie die bij de selectie van de aanstaande burgemeester belangrijk gaat mee wegen. De raad zoekt een burgemeester met gezag die niet boven maar juist tussen de mensen staat, die tegelijkertijd zijn verantwoordelijkheid wil nemen en begeleiding wil geven en die ook aanvoelt dat de gemeenteraad en het college dit samen met hem willen doen. Het moet iemand zijn die in staat is om zich te verbinden met raad, college en andere partijen in de gemeente, die zich verantwoordelijk willen voelen voor de toekomst van Cuijk.

De vacature zal officieel worden opengesteld middels een advertentie die het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties op dinsdag 8 juni a.s. in de Nederlandse Staatscourant zal plaatsen. Vervolgens zal de advertentie in allerlei dag- en weekbladen worden gekopieerd. Naast een aantal standaardgegevens over de grootte van de gemeente, bezoldiging e.d. is het belangrijk in de advertentie te vermelden of in de procedure zal of kan worden voorzien in een assessment. Dan begint de wettelijke sollicitatietermijn van drie weken. Het betekent dat de brieven op dinsdag 29 juni binnen dienen te zijn. De lengte van de selectieprocedure hangt onder andere af van het aantal mensen dat solliciteert, het aantal kandidaten dat al bekend is, het aantal procedures dat al loopt in de provincie Brabant e.d.

Een week na de sluitingsdatum zal hij aan de gemeenteraad en aan de pers een cijfermatig overzicht sturen van een aantal algemene gegevens, zoals aantal kandidaten, man/vrouw verhouding, algemene duiding van de achtergrond van de kandidaten, politieke kleur voor zover relevant en voor zover aanwezig. Het justitiële antecedentenonderzoek dat zal plaatsvinden, heeft tijd nodig en zal vanwege de zomervakantie nog iets langer duren dan de maand die er normaal voor staat. Uiteindelijk volgt de definitieve selectie.

Belangstellenden voor de functie krijgen de profielschets en de notulen van deze raadsvergadering. De definitieve sollicitanten krijgen vervolgens ook de procedureregels, een indicatief tijdschema, een planning, de verordening en samenstelling van de Vertrouwenscommissie, een documentatiemap samengesteld door het gemeentebestuur, gegevens over de gemeente in algemene zin en met name de openbare orde en veiligheid en ook een uitvoerig gemeenteprofiel, zodat de kandidaten zich uitstekend kunnen voorbereiden op de eventueel te voeren gesprekken. Een suggestie voor de documentatie die het gemeentebestuur aanreikt: voor de kandidaten is informatie over de situatie op de woningmarkt zeer belangrijk.

In beginsel zullen hijzelf en zijn kabinetchef in september en oktober alle kandidaten ontvangen en zich een oordeel vormen over de benoembaarheid en geschiktheid op basis van de profielschets. Vervolgens wordt de vertrouwenscommissie op het Provinciehuis uitgenodigd om alle ingezonden brieven te beoordelen en om vervolgens in overleg met hemzelf te komen tot een selectie van zes tot acht kandidaten. Omdat de sollicitanten al in vroegtijdig stadium op de hoogte zijn gesteld van de data waarop de eerste en eventueel ook tweede sollicitatiegesprekken met de vertrouwenscommissie zullen plaatsvinden, kan het dan heel snel gaan, maar de vertrouwenscommissie moet in alle rust kunnen werken.

Als de vertrouwenscommissie klaar is, komt de gemeenteraad in beslotenheid bijeen en doet de vertrouwenscommissie een voordracht van de kandidaten nummer 1 en 2. Alleen nummer 1 mag publiekelijk bekend worden gemaakt, de naam van nummer 2 blijft vertrouwelijk. De vertrouwenscommissie dient er echter voor te zorgen dat ook nummer 2 een benoembare kandidaat is, waarmee men verder zou willen. Immers, als nummer 1 onverhoopt en om wat voor reden dan ook niet wordt benoemd, is nummer 2 de kandidaat voor het burgemeesterschap. Als de gemeenteraad instemt met de voordracht van de vertrouwenscommissie, gaat de aanbeveling van de raad rechtstreeks naar de minister en in afschrift ervan naar hemzelf. Hij maakt een procedureverslag voor de minister die zich bij hem zal willen vergewissen of de procedure adequaat en eerlijk is verlopen.

Op het moment van de voordracht is betrokkene nog niet zeker de nieuwe burgemeester van Cuijk, want de minister kan theoretisch gezien ook nummer 2 benoemen, hoewel dit slechts zelden en enkel in uitzonderlijke gevallen gebeurt. Pas als Hare Majesteit haar handtekening onder het koninklijk besluit heeft gezet, is er daadwerkelijk sprake van een nieuwe burgemeester. Tot het moment van het koninklijk besluit adviseert hij de raad om discreet met de voorgestelde benoeming om te gaan.

Hij vraagt de raadsleden om de leden van de Vertrouwenscommissie hun werk in alle rust en in alle vertrouwelijkheid te laten doen. Om duurzaam goede mensen in het publieke ambt van burgemeester te krijgen is het noodzakelijk dat de procedure echt vertrouwelijk is. Het kan buitengewoon schadelijk voor iemand zijn, als zijn sollicitatie voortijdig in de werkkring waar hij al functioneert, uitlekt. Het is bovendien niet goed voor de gemeente Cuijk.

De **voorzitter** vraagt of de fracties willen reageren op hetgeen de heer Van de Donk heeft gezegd. Dhr. **Jacobs**, dhr. **Van der Burgt** en dhr. **Poel** hebben geen vragen. De toelichting van de heer Van de Donk was duidelijk.

Mw. **Angevaren** dankt de heer Van de Donk voor zijn uitvoerige antwoord en met name de toelichting op de procedure.

Dhr. **Nielen** en mw. **Van Diemen** geven aan dat de heer Van de Donk de profielschets juist heeft geïnterpreteerd.

Dhr. **Kerskes** merkt op dat de heldere uiteenzetting een voortvarende start van de procedure belooft.

5. Sluiting

De **voorzitter** sluit de vergadering om 21.11 uur.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Cuijk in zijn openbare vergadering van 21 juni 2010

C.G.W.M. Selman
griffier

P. Mengde
voorzitter